

香港の最新
雇用労働環境をご紹介します

海外における 人事評価7つの 新常識セミナー



管理部門の数値目標の設定方法/ エンゲージメント向上に繋がる面談方法

本セミナーでは、企業利益に直結すると言われている「エンゲージメントを高めていく組織の作り方」の解説とともに、多くの日系企業における人事評価に対する誤解と、海外で勝ち抜くための新常識、すぐに実践できる管理部門の数値設定・社員の自発的な行動意欲を高める面談方法を、100ページを超えるデータ・ノウハウよりお伝え致します。あなたの会社ではどのような評価を行っていますか？もしかしたら、今の評価には大きな誤解が潜んでいるかもしれません。適切な制度の構築と運用を通して、他社の一歩先を行く評価を実現しましょう。

参加料
無料

要予約/限定30名

< 株式会社あしたのチームとは... >

日本国内で延べ1200社、海外では10カ国100社近くの企業等で導入企業数1,300社を超える人事評価制度の構築・運用支援に特化した専門集団です

2018 **7/26** THU
[13:30~16:30 (13:00 受付開始)]

場 所: Sheraton Hong Kong Hotel & Towers

対象者: 経営者・人事担責任者

主 催: 株式会社あしたのチーム

< 参加特典 >

マンガでわかる ウチの会社っていい会社?ダメな会社?!
(代表 高橋 恭介著)
+ 評価シートサンプル他社事例

2つ以上当てはまる方は
今すぐ人事評価
制度の構築・見直し
が必要です。

- ナショナルスタッフの育成について、具体的な施策は特に行っていない。
- 本社の人事評価制度を使っているが、現地法人には合っていないと感じている。
- 会社方針と現地スタッフの目線をどのように合わせていけばよいか分からない。
- 総務部や人事部、営業事務などのスタッフにも明確な目標を設定したい。
- 客観的にも納得性の高い評価・査定にしたいが、やり方がわからない。
- 社員のモチベーションを向上させる仕組みが欲しい。
- 統括している周辺各国の制度がバラバラで、方針を統一する必要性を感じている。

プログラム・講演者紹介

第一部 海外日系人事評価「7つの新常識」/ エンゲージメントを向上させる人事評価

株式会社あしたのチーム 取締役副社長・Tomorrow's Team
Hong Kong Limited Director

渡邊 健太

大学卒業後、プリモ・ジャパン株式会社に入社。当時、最年少の25歳で事業部長として100名ほどの部下を牽引し、事業戦略の策定から各店長のマネジメントまでを実践。2011年8月より当社にて従事し、営業部長、執行役員を経て、2018年7月取締役副社長に就任。



第二部 海外において評価制度が求められる時代背景/ 制度構築体験型ワークショップ

Tomorrow's Team Hong Kong Limited General Manager

岩崎 重和

大学卒業後、総合商社にてM&A・新規事業立案業務などのプロジェクトを経験。2017年に株式会社あしたのチーム第2の海外拠点となるシンガポール法人の立ち上げから参画し、営業推進・新海外拠点の立ち上げ業務に従事。2018年7月より株式会社あしたのチーム第4の海外拠点となる香港法人のGeneral Managerに就任。京都大学経営管理教育部。



お申し込み

会社名/お名前/電話番号をいれて、下記アドレス宛にメールを送信してください。
TEL:3890 6911/Email: r.morikawa@ashita-team.com/担当: Tomorrow's Team Hong Kong Limited 森川